

## 23대 집행부

# 2015년 임투를 마무리하려 했으나 선거관리위원회의 24대 임원선거 공고로 불가피하게 중단할 수밖에 없습니다.

2015년 임투를 임기내 마무리 못해서 대단히 죄송합니다. 노동조합은 선거관리위원회의 결정사항을 존중하여 24대 임원선거 이후에 15년 임투가 진행될 수 있도록 차기 집행부로 이관하도록 하였습니다.

23대 집행부 지부 및 5개지회장 임원회의를 통하여 15년 임투를 임기내(10/27일) 마무리 하기로 결정하고 사업을 진행 하려고 했으나 일부 의견그룹의 기아차지부 선관위 사무실 앞 농성과 규칙에 의거 24대 임

원선거를 진행하라고 요구하는 압박에 선거관리위원회는 10/1일(목)부로 24대 임원선거 공고를 하는 것으로 결정하였습니다.

따라서 2015년 임투는 불가피하게 24대 임원선거 종료 후 새로운 집행부가 진행하게 되었습니다. 3만 4천 조합원 동지들께 더없이 죄송할 따름입니다. 제도적인 문제를 악용하는 현대차본의 노무 전략에 2015년 임투가 결국 내년으로 넘어갈 수밖에 없는 구조로 빠져든 것에 대하

여 분하고 원통할 따름입니다. 사측은 입단투가 늦어질수록 엄청난 이익을 보기 때문에 09년도부터 노무 전략으로 악용하고 있습니다. 다음 집행부에서 이런 제도적인 문제를 해소할 방안을 수립하여 사측이 악용하지 못하도록 제도 개선방안을 인수인계 하도록 하였습니다.

2015년 임금인상 단체교섭 인수인계에 만전을 다하겠습니다. 동종사(현대차지부)도 15년 입단투를 다음 집행부로 이관하기로 결정하고 차기 임

원선거를 진행하는 것으로 방침이 정해졌습니다.

기아차지부는 현대차본의 통합 이후 집행부마다 자율교섭권 보장을 요구하고 동종사 입단투가 종료되기 전에 합의를 시도했으나 사측은 기아차지부가 먼저 종료될시 현대차와 엄청난 차별의 구조를 만들어 조합원 동지들의 가슴에 비수를 꽂았습니다. 이후 모든 집행부가 현대차지부의 단체교섭이 종료된 후에 합의를 할 수 밖에 없는 구조가 되었습니다. 이

러한 구조적인 문제를 극복하기 위해서는 현대/기아차 그룹사 공동 집단교섭 밖에 없습니다.

자본은 하나인데 단사별 개별 교섭으로는 이러한 문제를 극복할 수 없습니다. 또한 10만 노동자가 하나된 투쟁을 전개할 때만이 양재동 노무총괄 부회장이 장난치지 못할 것입니다.

24대 새로운 집행부가 2015년 임투를 힘있게 진행하여 3만 4천 조합원 동지들이 소망하는 대로 성과를 만

들어 노동조합이 조합원 동지들의 희망이 되길 바랍니다.

동종사(현대차지부)도 2015년 입단투가 마무리 되지 않아 임원선거후 새로운 집행부가 입단투를 마무리하는 것으로 결정됨에 따라 기아차지부도 새로운 집행부가 힘을 가지고 2015년 임투 승리를 힘차게 진행하는 것이 더 많은 성과를 만들어 가는 길이라 판단되어 선거관리위원회의 결정사항을 존중합니다.

## 23대 집행부는 기아차 노동조합 강화와 현대차와 차별 철폐, 통상임금 정상화, 8+8 교대제 및 월급제 완성을 위하여 최선을 다했습니다.

### 8+8 교대제 및 월급제 완성과 상여금 통상임금 적용 100% 쟁취하지 못해 아쉬움으로 남습니다.

2004년 노동조합 간부(광주 지부장 및 상집간부)의 입사비리로 집행부가 총사퇴한 이후 기아자동차 노동조합은 급격히 국민들로부터 멀어졌고 조합원들은 노동조합과 활동가들에 대하여 불신을 가지게 되었습니다.

이후 금속노조로 산별 전환이후 2009년부터 지부/지회 직선으로 임원선거를 진행한 후 노동조합은 사

측의 지부/지회 갈라치기 노무 전략으로 조직력은 급격히 무너지기 시작하였습니다. 지회는 지부 사업에 반기를 들고 독자적 사업을 진행하고 지부는 5개지회 관장력이 떨어져 사업의 일관성이 떨어지고 내부 갈등의 골은 깊어지고 사측을 상대로 투쟁력이 약해지는 악순환을 되풀이하게 되었습니다. 나아가 대의원대회 장기화 문제등으로 노동조합이 정상

적으로 운영되지 못하고 사측은 이를 즐기는 상황이 연출되었습니다. 이러한 문제점과 혼란을 종식시키기 위하여 기아자동차 지부의 임원선거 방식을 기존 방식인 "런닝메이트제"로 전환하는 조합원 총회에서 압도적 찬성으로 복원하였습니다. 또한 모든 역할을 동원하여 대의원대회 기간 단축을 통하여 정상적인 노동조합 사업을 진행하였고 현장 권

력 복원을 위하여 노동조합 강화를 통한 사업에 매진하였습니다. 집행 기간내에 8+8교대제 및 월급제 완성과 상여금 통상임금 적용 쟁취를 위하여 최선을 다했으나 현대차본의 벽을 넘지 못했습니다. 특히 현대차지부의 상여금 고정성 결여로 기아차만 상여금 통상임금 적용 투쟁을 전개하기에는 한계가 존재하였습니다. 따라서 현대/기아차 그룹사 연대회의체를

구성하여 10만 노동자가 하나된 투쟁을 전개하여 쟁취하고자 하였으나 현대차본의 자율교섭권 침해와 그룹사 노조의 갈라치기 노무전략으로 목표를 달성하지 못했습니다.

현대차본은 2014년 입단투 단체 교섭에서 현대차와 차별을 끝까지 획책 하였으나 3만 4천 조합원 동지들의 하나된 투쟁으로 단 1원의 차별도

받지 않고 현대차 이상이 성과를 만들었습니다. 이러한 성과가 가능했던 것은 목숨까지 노동조합의 지원에 복무해주신 3만 4천 조합원동지들이 있었기에 가능했습니다.

많이 부족했지만 23대 집행부를 믿고 끝까지 함께 해주신 조합원 동지들께 감사하다는 말씀 드립니다. 그리고 수고하셨다는 말씀도 드리겠습니다.

## 노동조합 강화 사업

### ▶ 사측의 지부/지회 갈라치기 노무전략 분쇄 → 기아차지부 임원선거 런닝메이트제 복원

구분	총계	소하	화성	광주	판매	정비
찬성률	71.8%	82.5%	76.6%	42.6%	91.4%	81.3%

- ▶ 일부 의견그룹 및 지회 런닝메이트제 복원 반대에도 불구하고 압도적 찬성으로 가결
- ▶ 24대 임원선거부터 적용, 강력한 노동조합 집행력 체계 완성 (사측 분열 노무전략 근본적 차단)

### ▶ 기아차지부 규정 및 규칙 개정으로 제도 개선 사업 진행

구분	문제점	제도개선 내용
기아차지부 운영규정	*지회직선 임원 선출 - 사측의 지부/지회 갈라치기 노무 전략으로 분열	*지부장/5개지회장 선출 런닝메이트제 복원 - 72.8% 압도적 찬성(광주지회 제외시 80.8% 찬성)
	*임단협 의견일치안 총회시 기준일 혼란 - 3일의 기한을 두지 않고 총회 소집 공고	*대의원대회 및 총회 소집 공고일 기준 정립 - 공고일 제외하고 3일 *대의원대회 공고 및 인건접수 기준 변경
선거관리 규정	*신분보장기금 심의시 운영위원회 승인된 사항도 대의원대회 재 논의 - 시간낭비 및 운영위 기능 저하	*신분보장기금 운영위 이전에는 건안 대의원대회 재 논의 - 불필요한 논의 시간 방지, 신속한 신분보장기금 지급
	*임원선거 방식 : 지회 직선 - 지부/지회 갈라치기 및 사측의 분열 전략 노출	*임원선거 방식 런닝메이트제로 변경 - 지부/지회 일사불란한 집행력 확보
신분보장기금 운영규칙	*지부대의원선출이 늦어져 매년 정기대의원대회 지연 - 사업비 정치등의 사태 발생	*지부대의원선출 시기 규칙 상입 - 회기 종료후 1개월 이내 완료 - 임원선거는 해는 임원선거 종료후 1개월이내 - 임단협이 종료되지 않은해는 임단협 체결후 1개월이내 실시
	*신분보장기금 지급 기준 미현실화 ▶ 해고시 지급 기준 잔업 55hr 적용으로 과다 책정 ▶ 연봉제 조합원 신분보장기금 지급 기준 무 ▶ 정의기간 공투위위장 임금보전 기준 무 ▶ 변호사 수임료 책정 기준이 없어 과다 지출	*신분보장기금 현재 임금체제로 현실화 시킬 - 해고시 기준잔업 13.3hr으로 변경(근무형태변경수당 적용) - 연봉제 조합원 신분보장기금 지급기준 정립 - 공투위위장 임금보전 기준 정립(반평균 기준) - 변호사비 통일 (금속노조 법률원 수임료 기준)
경조비 운영규칙	*경조금 매년 이월금 증가로 경조금 지원 확대 필요 - 본인부 70,000원, 배우자부 50,000원	*경조금 "사랑"시 인상 - 본인부 100,000원, 배우자부 70,000원
상집간부 임금지급 규칙	*상집간부 근무형태변경수당 미적용 임금 저하 발생 - 고정잔업 55hr 적용	*근무형태변경수당 적용후 고정잔업 조정 - 34.83hr으로 조정, 판매분회장 20만원 지원
교육위원회 규정	*교육위원 임면관련 교육위원회 자체 선의	*교육위원은 해당 지회 합성소식으로 공개모집
조합원 생계지원금 규칙	*장기투병중인 조합원 지원방안 없음 - 병마와 싸우는 조합원 경제적 고통으로 이중 고통	*조합비 절약하여 기금 마련 - 규칙 제정으로 병마와 싸우는 조합원 생계지원금 지원 (인당 1천만원, 연간 총 8명 지원)

### ▶ 조합비 절감으로 장기투병중(6개월이상)인 조합원 생계지원금 지원

- 병마와 싸우며 경제적 고통까지 더해져 은가족이 어려움에 처해 있는 조합원 돕기 사업 전개
- 매월 7,000,000원 기금으로 적립, 연간 84,000,000원 기금 적립
- 조합원 인당 10,000,000원 지원, 연간 8명 지원



수석부지부장 문종식



사무국장 박정우

### ▶ 조합비 절감하여 지부 합성소식 기획사 편집 제작 홍보력 배가

- 사측 홍보에 비하여 전달력이 부족했으나 외부 전문 기획사 편집 인쇄 배포로 홍보력 향상
- 지회 선전물 인쇄비용 절감 → 지회 집행사업 강화

### ▶ 노동조합 전용 어플 개발

- 기아차지부 전용 어플 개발로 조합 선전물 및 공지사항 실시간 공유
- 대의원대회 실시간 핸드폰 생중계



## 03 CONTENT > 주요메뉴

- [주요메뉴 설명]
- 1 공지사항 : 지부 공지내용
  - 2 열린마당 : 자유게시판/중고장터/경조사게시판/유머게시판/포토갤러리
  - 3 미디어마당 : 노동조합 방송
  - 4 합성소식/특보 : 지부 각종 소식지
  - 5 설문조사 : 각종 여론조사
  - 6 노동조합소개 : 지부장 인사/연혁/조직현황
  - 7 자료마당 : 단체협약/지부운영규정/세칙/노사규정
  - 8 지회소식/선관위 : 각 지회-선관위 홈페이지 연결
  - 9 개인정보변경
  - 10 노동조합 주요일정 : 날짜를 클릭하면 노동조합 일정을 확인할 수 있습니다.

## 현대차와 차별 철폐 집단협 투쟁 승리

### ▶ 2014년 집단협 양재동 경영진의 현대차와 차별적응 음모 투쟁으로 분쇄

구분	정규직		차이	사내하청분회		차이
	기아차	현대차		기아차	현대차	
기본급	98,000원	98,000원	무	98,000원	98,000원	무
성과급	450%+960만원 (상품권 20만원포함)	450%+960만원 (상품권 20만원포함)	무	450%+716만원 (상품권20만원포함)	450%+716만원 (상품권20만원포함)	무

▶ 별도 2호봉 호봉승급분 1월1일부터 적용으로 3개월분 임금 상승효과 발생  
 ↳ 생산직 기준 : 180,646원 인상 효과, 일반직/영업직 : 대리기준 177,208원 인상 효과 발생

### ▶ 최근 역대 집행부 집단협 투쟁 성과 종합

구분		21대 집행부			22대 집행부		23대 집행부
		2009년	2010년	2011년	2012년	2013년	2014년
경영실적 (개별기업)	매출액	18조 4,157억원	23조 2,614억원	27조 7,423억원	28조 0,079억원	28조 3,326억원	29조 8,500억원
	영업이익	1조 1,445억원	1조 6,802억원	1조 9,071억원	1조 6,453억원	1조 4,816억원	1조 4,350억원
기본급	현대차	동결(호봉승급분30,620원)	79,000원	93,000원	98,000원	97,000원	98,000원
	기아차	동결(호봉승급분20,944원)	79,000원	90,000	98,000원	97,000원	98,000원
	차이	-9,676원	무	-3,000원	무	무	무
	사내하청	동결	78,000원	90,000원	98,000원	97,000원	98,000원
	정규직대비	-20,944원(수당 신설)	98.7%	100%	100%	100%	100%
성과/격려급	현대차	300%+500만 +무상주40주	300%+500만 +무상주30주	300%+700만+무상주 35주 "임금체계 변경 약 년간 1천만원 인상	500%+960만원	500%+870만원	450%+960만원
	기아차	300% + 500만	300%+500만 +무상주120주	300%+700만+무상주80주	500%+960만원	500%+870만원	450%+960만원
	차이	무상주(약480만원)	무	무	무	무	무
	사내하청	300% + 325만	300% + 350만	300% + 490만	500%+770만원	500%+700만원	450%+716만원
	정규직대비	65%	70%	70%	80%	80%	80%

## 특근개선 지원금 지급으로 특근 임금 상승

### ▶ 특근개선지원금 지급으로 특근 임플 상승 (50% 임플 상승)

구분	변경전(8hr)	변경후(8hr)	비고
기본급	2,081,161	2,081,161	*2015년1월금여기준 - 생산직평균근속19.5년
통상수당	629,661	629,661	
통상급	2,710,822	2,710,822	
통상시급	11,458	11,458	
특근정취(150%)	137,491	137,491	
특근개선지원금		68,000	
특근 임금	137,491	205,491	
차이금액		68,000	
인상율		49.5%	

## 8+8 교대제 및 월급제 완성사업

### ▶ 2016년 3월 시행을 위한 구체적 시행 방안 논의

- 임금보전(30만5천원) 전제로 생산량 만회방안 논의  
 - 사측에게 4대 요구 : 전환배치 불가, 외주화 불가, 인원투입, 네코공정 설비투자  
 - 노사는 2014년 12월말까지 생산능력 유지방안 수립하기로 했으나 합의 실패  
 - 임금보전을 통한 월급제 완성 필요, 15년 임투에서 8+8 시행 합의 실패  
 ↳ 결론적으로 8+8 교대제 완성은 하지 못했으나 방향성 및 기초 사업은 완료

## 상여금 통상임금 적용 사업

### ▶ 상여금 통상임금 적용 쟁취 사업 완성하지 못함

#### 1. 통상임금 관련 개별 소송 및 대표소송 제기로 소중환 체불임금 확보

- 21대 개별 소송 제기했던 복지성 5가지는 대법원 전원합의체 판결결과로 패소  
 - 52년차 정기대의원대회에서 복지성 5가지 제외하고 "상여금과 휴일 50%" 항목으로 청구 취지 변경

구분	21대(김성락)		23대 집행부(김종석)	
	개별소송	개별 소송	개별 소송	대표소송
소송 기간	2008년 9월~2011년 10월	-	-	2011년11월~2014년10월
소송항목	복지성 5가지 (설,추석 귀향비, 휴가비, 유류비, 선물비, 단체보험료)	상여금, 휴일할증 50% 중식대, 특근수당 26%	상여금, 휴일할증 50% 중식대, 특근수당 26%	상여금, 휴일할증 50% 중식대, 특근수당 26%
체불임금(인당)	10,000,000원	35,000,000원	31,000,000원	
조합원 거출금액	80,000원/인 (총 22억 거출)	75,000원/인	0원	
변호사비(1심 진행중)	1,235,475,000원 지급	0원	0원	
인지대	960,925,000원	1,456,040,900원	1,770,700원	
법률대리인	새날법률사무소, 육대용	-	민주노동법률지원법무법인민주	
변호사 성공보수	승소금액의 3%	승소금액의 1.3%(재계약)	승소금액의 0.8%(변호사 변경)	
소송관련 노사합의서	무	14년 집단협 별도합의서	"대표소송 결과 전종업원 적용"	

### 2. 현대/기아차 그룹사 "통상임금 쟁취"를 위한 공동 투쟁 전개

- 기아차지부 제안으로 "현대/기아차 그룹사 20개사 연대회의체 구성 공동 투쟁 전개"  
 - 상여금 통상임금 적용, 그룹사 자율고급권 보장, 집단투 투쟁 승리를 위한 연대 투쟁 전개  
 - 통상임금 쟁취를 위한 14년 그룹사 공동 파업투쟁 전개  
 ↳ 양재동 집결투쟁 전개, 그룹사 연대회의 대표자 기자회견 3차례 진행  
 ▶ 기아차가 현대차로 통합된 이후 처음으로 그룹사 10만 노동자가 파업 투쟁 전개  
 ▶ 상여금 통상임금 쟁취를 하지 못했으나 양재동 최고 경영진을 상대로한 연대 투쟁 전개



현대-기아차 그룹사 통상임금 쟁취 공동 투쟁

### 3. 2011년 11월부터 대표소송으로 체불임금 확보

- 2014년 집단투 별도 합의서" 대표소송 결과 전체 종업원 적용" 합의서 작성  
 ↳ 전체 종업원 법적 비용 부담없이 조합비로 대표소송 제기, 소송 결과는 동일 적용  
 ▶ 3만 4천 조합원동지들의 체불임금 채권 확보 (2011년 11월부터 2014년 10월 까지)

### 4. 상여금 통상임금 적용 방안 마련

- 상여금 750% 통상임금 적용, 법정수당(연장근로,휴일근로,심야근로,년월차수당)에 추가 반영

## 정년연장/고용안정/인원충원

### ▶ 만 60세 정년 연장

- 만 59세 본인이 희망할 경우 1년간 연장 가능 (계약직이 아닌 정규직)  
 ↳ 만 60세기준 기존대비 총 임금의 2.6% 이상 인상 됨

구분	합의전(계약직)	합의후(정규직)
고용 형태	고용종료후 계약직 재계약	고용유지 정규직
조합원 자격	비조합원(본인 직접 가입)	당연 조합원
기본급	58세 기준 동일 적용	-
근속관련수당	근속수당 미발생	근속수당 ~150,000원 적용
	직급제수당 미발생	직급제 수당 52,000원 적용
연월차수당	확성수당 1년미만 18,824원 적용	확성수당 1년이상 31,373원 적용
	입사 1년차 적용	근속인정 (기본연차 10월+근속년차 평균 32.4개)

### ▶ 고용보장 합의서 작성

- 현재 재직중인 조합원 완전 고용 보장 합의서 작성

### ▶ 신차종 투입 및 조기 개발 투입으로 3개공장 증장기 비전 확보

구분	차종	연도	비고
소하리공장	1공장 카니발 신차 투입	14년 하반기 YP신차 전개	
	CK 신형 차종 모델 고정 확정	17년 상반기 개발 양산 예정	
	프라이드(YB) 후속	조기 양산 (16년말)	
화성공장	2공장 증축	YB신차 전개시 노사의견일치 진행	
	1공장 쏘렌토(UM) 조기 양산	2014년 8월 양산	
	2공장 전기차 양산	전기차 전용모델(DE) 양산 (16년 상반기) -스포티지 아래급 (연비 25KM이상 고연비차량)	
	2공장 K3(YD) 신차 투입	15년 상반기 상품성 개선차량 투입 17년 후속차종 개발 투입	
	3공장 K5 신차(JF) 투입	15년 상반기 후속차종 개발 투입	
광주공장	3공장 K7 후속(YG)	16년 상반기 후속차종 개발 투입	
	1공장 카렌스(RP)	16년 하반기 상품성 개선차량 투입	
	쏘울(PS)	16년 상반기 상품성 개선차량 투입	
	2공장 스포티지 후속 투입	15년 하반기 스포티지 후속(QL) 개발 투입	
3공장 봉고트럭(PU)	16년 하반기 상품성 개선차량 투입		

### ▶ 7단 듀얼클러치 변속기 10만대 물량 수요시 국내공장 유치 합의

### ▶ 타사 및 타법인 PT부문 (엔진, 변속기, 소재) 부족물량 도입시 노동조합 통보후 노사합의 시행

### ▶ 승용차 디젤엔진 탑재로 수입차와 경쟁 체제 확보

- K5승용 디젤 차량 개발 양산 15년 10월, K7 후속 차양 디젤엔진 탑재 개발 양산 16년 상반기

### ▶ PT 부문 (엔진/변속기/소재) 증장기 안정적인 전망 확보

- 각 공장별 엔진, 변속기, 소재 등 상품성 개선기종 전개 일정

구분	기종	연도	비고
소하리	람다2 개선엔진 카피(1.4L)/1.6L 하이브리드 전용엔진	15년 상반기 16년 / 상반기	- 물량확보 → 고용안정 유지 - 소하리 감마엔진 라인에 공유
	E/T 화성	세타2 개선엔진 감마엔진	15년 하반기
UR 승용디젤엔진 누우엔진/람다엔진/세타2 개선엔진 수동변속기 공강			- 물량확대 → 자작을 증대 - 안정적 물량 확보 → 해외공장의 생산차종에 공급/탑재 차종 확대
6속 중형 자동변속기		15년 하반기	- 탑재차종 확대 → 안정적 수요 유지
소재	세타2 개선 소재 람다2 개선	15년 하반기 ↓	- 알미늄 블록1/세타 헤드라인에 공유 - 알미늄 블록1/람다 헤드라인에 공유
	6단 자동변속기 상품성개선	↓	- 케이스 라인에 공유
광주 소재	J2 블록	15년 하반기	- 화성공장에서 이관

▶ 정년퇴직자 자리 인원 충원(신규 채용)

구분	소개	소하	화성	광주	판매	정비
2013년	59명	20	9	30		
2014년	55명	35	4	16	별도 논의	별도 논의

- 회사측 수년동안 정년퇴직자 자리 인원충원을 해오지 않았으나 2013년부터 인원 충원함

▶ 사내하청분회 조합원 정규직화 사업 (총 271명 채용 완료)

구분	소개	소하	화성	광주
사내하청조합원 정규직 공개 채용 (비율제)	185명	15명	67명	103명
불파 관련 특별 채용	465명 (채용 86명)	99명 합의 (86명 채용)	220명 (채용 미진행)	146명 (채용 미진행)

▶ 최초 공장간 이동 고충처리자 고충 해소 사업 전개 (15년 12월말까지 2차 완료)

구분	소개	소하	화성	광주
고충처리자 공장이동 완료	235명	53명	142명	40명

▶ 직군변경 관련 자격 제한 완화 및 시행 합의

- 만36세 이하에서 만44세까지 지원가능
- 직군변경 15년 9/15일부터 접수 10월중 완료

▶ 고용안정 및 중장기 미래발전력 별도 합의

- 회사는 미래 신기술 확보를 위해 기술개발에 힘쓰며 저공해 친환경 자동차 핵심기술 연구개발 투자 확대한다.
- 회사는 국내공장의 경쟁력 제고를 위하여 노후설비 교체, 증축등 작업 편의성, 근무환경개선, 재해 및 직업병 예방을 위한 안전 보건 투자, 공장 주변 환경개선 등을 위하여 5년간 3,000억원 투자한다.

## 노동안전보건

▶ 운동화 품질 개선 사업

- 각 공장부분별로 진행했던 사업을 전 부분 통합으로 구매 추진하여 단가 인상 효과와 더불어 품질 향상을 도모함.
- 품질회, 선호도 조사, 착화테스트, IQS 테스트를 통하여 조합원의 의견을 반영



직업화 품질회

직업화 현장 선호도 조사

▶ 종합검진 검진 항목 및 대상 확대

- 종합검진 항목 확대

검진병원확대	동맥경화검사	경동맥초음파	뇌 CT	심장초음파,CT등
139 → 147	57개 기관	31개 기관	35개 기관	24개 기관

- 종업원 건강검진 대상 확대
  - ▶ 근속년수 10년 미만의 만 40세 이상 종업원에 대해 2015년부터 확대 적용(만40세 포함)
- 정기 건강진단에 감상선 초음파 검사 추가(사회적으로 감상선 질환 증가에 따른 검진 항목 추가)
  - ▶ 만 40세부터 본인 희망시 2년 1회 실시
- 종합검진시 대장 내시경 검사비용 회사 지원
  - ▶ 대장 내시경 검사비용은 대략 10만원 내외 전액 회사 지원(수면 비용 본인 부담)

▶ 전공장 냉난방 대책 수립

- 냉난방 취약개소 파악 단계적 개선
- 화장실 냉난방 단계적 설치

▶ 위험물 취급 시설 실태조사 및 관리 강화

- 부서별 안전관리자, 대리자 선임 관리 및 반기별 위험물 관련 노사 합동점검등 합의



3개 공장 위험물 시설 현장 실태조사

▶ 중증호흡기중후군(메르스) 예방 대책 추진

- 1) 긴급 임시통합산보위 합의사항
    - 전조합원 마스크 지급(공장 인원수에 3배수 마스크 확보)
    - 전 통근버스 및 분입토의장등 필요개소 손 소독제 비치, 체온계 추가 지급
    - 공장 주요 출입문 열화상 감지 카메라 설치
    - 환자 조기 발견 대처 방안으로 근태지원 합의
- ※ 기아차지부의 메르스 관련 합의 내용이 민주노총 사업장의 모범사례로 채택되어 금속노조를 비롯한 전국의 가맹사업장에 전파되는 성과 만들어냄

▶ 위험성 평가 공장별 교차 실태조사 및 강화 방안 마련

- 산업안전보건법 제41조의 2, 제3항에 따라 위험성평가를 통해 현장에 위험 요소를 사전에 예지하고 안전대책을 세워 현장을 보다 안전하게 하기 위한 사업이다.
- 따라서, 지부 지회노동안전보건실은 공장별 14년, 15년 위험성평가 시행 결과를 확인하고 교차 점검을 통해 미비사항에 대한 개선과 공장별 관리 형태를 단일화하고, 공장간 수평전개를 통해 위험성 평가가 제대로 현장에 정착 될 수 있도록 그 첫 발걸음을 내 디었다.
- 8/19 ~ 27일 지부, 지회 노안실장 및 공장 안전환경팀 위험성 평가 교차 점검을 실시함.

▶ 전공장 금연대책 수립

- 적극적인 금연정책 실시(현장내 금연부스 설치)
- 부분별 적극적인 홍보 및 교육 추진(포스터 및 동영상 교안 제작)
- 금연성공자 동기부여 위한 포상(상품) 확대



▶ 합성노안 교육소식지 발행

- 매월 주기적인 노안 교육소식지를 발행을 통해 현장의 지부노안실의 사업들을 알려내고 산재에 대한 전문지식을 넓히며, 노동안전보건 분야의 이해를 높이는 계기를 마련하였다.

▶ 기아차지부 노안활동가 양성교육 진행

- 지부노안실은 노동안전보건실의 핵심사업으로 금속노조 노안실과 연계하여 6개월간 1박2일 노안활동가 양성교육과정을 통해 교육주제를 미리 선정하여 학습하고! 토론하며! 안전한 현장을 만들기 위한 열띤 토론을 진행함으로써 현장에서 노동안전보건 분야의 전문가를 양성하기 위한 노력을 다하였음!

## 삶의 질 향상/ 복지향상

▶ 병원비 지원 제도 확대 (병원비 보장은 강화하고 병원비 정산기간은 단축)

- 단체상해(암) 보험 2014년 말까지 가입(특약)
- 재직중 암진단시 최고 1천만원 보험금 지급 (단, 갑상선암, 기타피부암, 상피내암등은 최고 300만원)

▶ 병원비 정산 기간 단축 및 서류 간소화 제도 개선

- 병원비 조기 지급을 위한 정산기간 1개월 단축(분기별 지급을 2개월 단위로 지급 기준 변경)
- 병원비 신청시 동일질병등 입증 서류 간소화, 진단서를 진료확인서, 입퇴원 확인서로 대체(병명코드)
  - ▶ 병원비 신청시 자료 입력 손쉽게 할수 있도록 전산시스템 개선 및 체계적인 이력관리

▶ 경조사 지원 확대

- 조합비 경조금 규정 개정으로 조합원 혜택 확대
  - ▶ 조합원 부모 (10만원), 배우자 보부 사망(7만원)시 경조금 인상
- 자녀 출생시 유급휴가 추가 2일 부여
  - ▶ 자녀출생시 유급휴가 기존 3일에서 5일로 확대
- 상객지원시 별도의 장례지도사 파견 지원
  - ▶ 상객도우미의 장례지도사 1인 파견으로 행정처리 지원
- 배우자 사망시 경조금 인상 : 근속 8년이상 100만원 지급 (50만원 인상)
- 조사물품 추가 요청시 개인 구매 가능(15년 1월1일부 시행)
  - ▶ 구매단가 : 회사 구매단가 + 배송비(본인부담)

▶ 자녀 교육비 지원 장학제도 복지 확대

- 장애인자녀 특수교육비 인상 ▶ 기존 40만원 한도에서 50만원으로 인상 (연간 120만원 인상)
- 고등학교 학자금 지원 관련 증빙서류 간소화 ▶ 매년 1분기 학자금 증빙서류를 1회 제출
- 사내협력업체 근무후 채용인원에 대해 장학제도 혜택 부여
  - ▶ 사내협력업체 2년이상 근무후 채용되어 1년이상 근속시 장학제도 혜택 부여

▶ 주간연속 2교대 여가선용 포인트 은, 오프라인 사용처 확대

- 온라인 : 국내의 여행, 각종 스포츠센터, 영화, 공연, 서점, 교육강좌
- 오프라인 : 복지카드 발급 및 사용처 지속적 확대

▶ 주간연속 2교대 포인트 물 모바일 앱 배포 및 사용처 확대

- 홍보책자 배포, 휴대폰 앱 다운로드 및 사용방법 포스터 제작 부착
- 오토캐핑장 업체와 제휴로 할인서비스 제공
- 오프라인 사용처 확대(골프장, 골프연습장, 스크린골프)

▶ 전국 콘도구좌 확대

- 사계절 휴양소 100구좌 추가 확보

구분	총계	대명	한화	해비치	금호	웅평리조트
구좌수	547개	259	130	71/36	31	20

▶ 중공공장 견학 및 이문화체험 인원 확대

- 연수 대상인원 : 1000명 →1080명 확대
- 장기근속자(21년 이상) 80명 선정 혜택 부여(기존 장기근속자 이문화체험 배제 제도 삭제)

▶ 장기근속자 해외 여행 확대

- 이문화 체험 대상 인원 확대운영 하며 장기근속자를 우선 배정
- 장기근속 해외여행 만족도 향상을 위한 여행지 확대 운영 (4개국 → 5개국)

▶ 체육, 문화행사 복지 확대

- 체육복 단가 인상을 통한 품질 향상 ▶ 7만원 → 9만원(2만원 단가 인상)
- 단합에 문화행사 명문화 문구 삽입 (문화 행사 강화)

## 인사제도 개선/ 여성 조합원 제도 확대

### ▶ 휴일 및 휴가 확대, 휴직기간 연장

- 한글날 휴일 추가
- 어린이날 대체 공휴일 제도 신설
  - ▶ 어린이날이 토요일, 일요일 또는 다른 공휴일과 중복시 익일 휴무
- 중증 질환시 추가 3개월 휴직기간 연장

구분	변경전	변경후	비고
휴직기간	최대 21개월	최대 24개월	3개월 연장

- 가족돌봄 휴직 제도 신설
  - ▶ 부모, 자녀, 배우자, 배우자 부모가 질병등으로 돌봄이 필요할 경우 사용
- 임신여성 종업원의 단축근로 제도 신설
  - ▶ 임신여성 종업원이 1일 2시간의 근로시간 단축 신청시 허용
- 유산/사산휴가 기준 변경 및 보장 확대

변경전	변경후
16주 미만 7일	12주 이내 10일
16주 이상 21주 이내 30일	13주 이상 21주 이내 30일
22주 이상 27주 이내 60일	22주 이상 27일 이내 60일
28주 이상 90일	28주 이상 90일

## 기아 주니어 글로벌 봉사단 운영

### ▶ 직원 자녀 대상으로 글로벌 마인드 향상과 더 나은 미래를 향한 동행에 참여 토록 기회 부여

- 1 대상 : 전문대학 이상 재학생인 직원 자녀
- 2 인원 : 연간 200명 이내 (향후 5년간 총 1,000명)
- 3 내용 : 국내외 봉사 및 홍보 활동 (빈곤지역 환경개선 및 학교 건설등)



콘크리트 바닥공사 및 바닥 평탄화 작업



수도관 매설

## 사회 공헌 활동 실천 사업 전개

### ▶ 국내 사회공헌 활동 (15억 지원 사업 전개)

- 강원 양양군 생필품 및 행사 지원금 지원
- 전남 해남군 생필품 및 행사 지원금 지원
- 강원 원주시 기초생활수급 대상자 및 사회복지시설, 아동센터 27곳(차량 레이 및 생필품) 지원
- 강원도 평창군 기초생활수급 대상자 및 아동센터 4곳(차량 레이 및 생필품) 지원



### ▶ 국외 사회공헌 활동

- 네팔 이주노동 희망센터(희망학교 설립기금 지원)
- 라오스 기아대책(희망학교 설립기금 지원)
- 주니어 글로벌 봉사단 운영(라오스 방비엔군 타하아면 중학교 설립)
  - 건물신축(12개 교실) : 건물신축으로 중학교에서 중·고등학교로 허가 가능

## 양재동 집결 투쟁/조합원가족 통일역사기행 사업

### ▶ 현대/기아차 18개 그룹사 양재동 집결 투쟁 / 임금피크제 도입저지 기자회견

- 8+8 근무형태 변경과 통상임금 확대 / 자율 교섭보장을 촉구하며 양재동 본사 앞 확대간부 1박2일 노숙 투쟁을 전개하였습니다.



### ▶ 확대간부 수련회를 통한 역량 강화 사업 전개

- 조합비 절약으로 확대간부 전체 1박 2일 교육 진행
- 대내외 정세 및 2015년 투쟁 과제, 노동법 개악 저지 투쟁 과제 교육

### ▶ 기아차지부 조합원 가족 통일역사기행 진행

- 광복70년, 분단70년 한반도 평화의 중요성과 자주적 통일인식 고취를 위해 조합원 및 가족과 함께하는 의미 있는 역사기행을 500여명의 조합원동지들과 가족들의 참여 속에 성황리에 성공적으로 사업을 실시하였습니다.



### ▶ 남/북 노동자 통일 축구대회 진행

- 민주노총 주관 사업으로 16개 지역 본부 지역예선을 거쳐 서울/광주전남 지역본부에서 우승으로 본선 16강, 8강까지 진출하여 통일의 기운을 함께 하였습니다.



### ▶ 여성 인권 강화 및 간담회 사업

- 주기적인 간담회 사업을 통해 여성 조합원들의 의견과 고충을 듣고 여성위원회 수련회를 진행

